

Şirketler Hukuku Genel Hükümler ve Özellikler

	ORTAK SAYISI EN AZ/EN ÇOK	ORTAKLARI NİTELİĞİ	SERMAYE	AMAÇ	ORTAKLARIN SORUMLULUĞU	ŞAHIS/SERMAYE AYRIMI	TÜZEL KİŞİLİK
ADİ ŞİRKET	2/-	Sınırlama Yok	Sınırlama yok	Kazanç Paylaşmak	Birinci derece/Müteselsil/Sınırsız	Şahıs	YOK
KOLLEKTİF ŞİRKET	2/-	Gerçek Kişi	Sınırlama yok	Ticari İşletme İşletmek	İkinci Derece/Müteselsil/Sınırsız	Şahıs	VAR
ADİ KOMANDİT ŞİRKET	2/- En Az 1 Komandite, En Az 1 Komanditer	Komandite Ortakların Gerçek Kişi Olması gerekir	Komanditer için sınırlama var,	Ticari İşletme İşletmek	Komandite: İkinci derece/Müteselsil /Sınırsız	Şahıs	VAR
			Komandite için sınırlama yok		Komanditer: İkinci derece/Müteselsil/Sınırlı		
SERMAYESİ PAYLARA BÖLÜNÜŞ KOM. ŞİRKET	5/- En Az 1'i Komandite En Az 1'i Komanditer	Komandite Ortakların Gerçek Kişi Olması gerekir	Komanditer için sınırlama var,	Ekonomik Amaç	Komandite: İkinci derece/Müteselsil /Sınırsız	Sermaye	VAR
			Komandite için sınırlama yok		Komanditer: İkinci Derece/Müteselsil/Sınırlı		
LİMİTED	1/50	Sınırlama yok	Sınırlama var Emek Sermayesi Getirilemez	Ekonomik Amaç	Sınırlı	Sermaye	VAR
ANONİM	1/-	Sınırlama yok	Sınırlama var Emek Sermayesi Getirilemez	Ekonomik Amaç	Sınırlı	Sermaye	VAR
KOOPERATİF	7/-	Sınırlama yok	Sermaye belirtilmesi zorunlu değildir.	Ortakların Ekonomik Menfaatlerini korumak	Sınırlı_sınırsız durum Koop Sözleşmesinde belirlenir.	Sermaye	VAR

ŞİRKET : İki veya daha fazla kişinin mal veya emeklerini belli bir amaçla birleştirmek suretiyle oluşturdukları ortaklıktır

- * Dernek ve vakıflarla şirketler arasındaki fark: AMAÇTIR. ŞİRKETLERDE AMAÇ İKTİSADİDİR
VAKIF VE DERNEKLERDE AMAÇ TİCARİ DEĞİLDİR.

ŞİRKETLERİN UNSURLARI

KİŞİ UNSURLU

- *Şirketlerin temel unsuru ortaklıktır, ortaklar gerçek ya da tüzel kişilerden oluşur.

SÖZLEŞME UNSURLU

- *Şirket bir sözleşme ilişkisidir
*Şirket sözleşmesinde taraflar bir birliktelik oluşturmak amacıyla borç altına girerler

SERMAYE UNSURLU

- *Bütün Şirketler faaliyet göstermek ve amaçlarına ulaşabilmek için sermayeye ihtiyaç duyarlar
*Şirkete 3 tür sermaye getirilebilir.

NAKDİ SERMAYE	*Para (Türk lirası veya döviz) *Alacaklar (Senetli veya senetsiz) *Kıymetli evrak (çek,poliçe,bono,tahvil vs.)
AYNİ SERMAYE	*Taşınır *Taşınmazlar *Fikri mülkiyet hakları(marka,patent,model vs) *Taşınır veya taşınmazlardan kullanım hakkı *Sermaye payları Haklı olarak kullanılan elektronik ortamlar, alanlar, adlar, ve işaretler *Maden ruhsatları ve diğer ekonomik haklar *Devredilebilir ve nakden değerlendirilen her türlü değer
EMEĞİ SERMAYESİ	*Kişisel çalışma *Ticari itibar *Teknik bilgi *Müşteri çevresi *İş tecrübesi

AMAÇ

- *Şirketin amacı kazanç elde edip bunu ortaklara dağıtmaktır

ORTAK ÇALIŞMA İRADESİ

- *Ortakların amacın gerçekleşmesi için birlikte çaba harcamasıdır

13- Şahıs (kişi) şirketleriyle ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır? (KPSS/2007)

- A) Birbirlerini tanıyan ve birbirlerine güvenen az sayıda kişiden oluşur.
B) Şirkete yeni bir kişinin ortak olarak girebilmesi, diğer ortakların iznine bağlıdır.
C) Ortaklar üçüncü kişilere karşı şirket borçlarından dolayı diğer ortaklarla birlikte müteselsilen sorumludur.
D) Bir ortağın şirketten ayrılabilmesi için diğer ortakların izni gerekir.
E) Ortakların şirketin borçlarından dolayı sorumlulukları, getirmeyi taahhüt ettikleri sermaye miktarıyla sınırlandırılmıştır.

ŞİRKETLERİN ÇEŞİTLİ KRİTERLERE GÖRE SINIFLANDIRMASI**TÜZEL KİŞİLİĞE SAHİP OLMASI BAKIMINDAN****Tüzel Kişiliği Olmayanlar**

- ADİ ŞİRKET

Tüzel kişiliği olanlar

- KOLLEKTİF ŞİRKET
- KOMANDİT ŞİRKET
- PAYLI KOMANDİT ŞİRKET
- ANONİM ŞİRKET
- LİMİTED ŞİRKET
- KOOPERATİF ŞİRKET

DÜZENLENME BAKIMINDAN**Borçlar Kanununda Düzenlenen**

- ADİ ŞİRKET

Türk Ticaret Kanununda Düzenlenenler

- KOLLEKTİF ŞİRKET
- KOMANDİT ŞİRKET
- PAYLI KOMANDİT ŞİRKET
- ANONİM ŞİRKET
- LİMİTED ŞİRKET
- KOOPERATİF ŞİRKET

ŞAHİS VE SERMAYE ŞİRKETLERİ BAKIMINDAN**ŞAHİS ŞİRKETLERİ**

- ADİ ŞİRKET
- KOLLEKTİF ŞİRKET
- KOMANDİT ŞİRKET

SERMAYE ŞİRKETLERİ

- ANONİM ŞİRKET
- LİMİTED ŞİRKET
- PAYLI KOMANDİT ŞİRKET

SORUMLULUK BAKIMINDAN**ORTAKLARININ SINIRSIZ SORUMLU OLDUĞU**

- ADİ ŞİRKET
- KOLLEKTİF ŞİRKET
- KOMANDİT ŞİRKET

ORTAKLARIN SINIRLI SORUMLU OLDUĞU

- ANONİM ŞİRKET
- LİMİTED ŞİRKET
- PAYLI KOMANDİT ŞİRKET

Aşağıdaki sermaye unsurlarından hangisi, anonim şirkete sermaye payı olarak konulabilir (2013-kpss)

- Marka
- Hizmet edimleri
- Kişisel emek
- Ticari itibar
- Vadesi gelmemiş alacaklar

- Adi Şirket ortağı
- Kolektif şirket ortağı
- Komandite ortak
- Komanditer ortak
- Limited şirket ortağı

Yukarıdakilerden hangisi/hangileri şirkete kişisel emek ve ticari itibarını sermaye olarak getirebilir.

- II ve III
- II ve V
- IV ve V
- I,II ve III
- III,IV ve V

ADİ ŞİRKET

En az iki ya da daha fazla kişinin herhangi bir şekle tabi olmayan bir sözleşme temelinde ortak bir amaca ulaşmak için mal veya emeğini bir araya getirmeleriyle oluşan ortaklıktır.

- ❖ BORÇLAR KANUNUNDA DÜZENLENMİŞTİR
- ❖ TÜZEL KİŞİLİĞİ YOKTUR

ORTAKLAR

- EN AZ İKİ ORTAKLA KURULUR
- ORTAKLAR GERÇEK KİŞİDE OLABİLİR TÜZEL KİŞİDE OLABİLİR
- ORTAKLAR TAM EHLİYETLİ OLMASI GEREKİR
- ORTAK SAYISINDA ÜST SINIR YOKTUR

SÖZLEŞME

- ADİ ŞİRKET SÖZLEŞMESİNİN ŞEKİL ŞARTI YOKTUR YAZILI YADA SÖZLÜ OLABİLİR

SERMAYE

- ORTAKLAR AYNİ, NAKDİ YADA EMEK OLMAK ÜZERE HER TÜRLÜ SERMAYEYİ GETİREBİLİR.

Ortakların hangi oranda ve miktarda sermaye getireceği sözleşmede belirtilmemişse HER BİR ORTAK EŞİT MİKTARDA SERMAYE GETİRMELİDİR

ELBİRLİĞİ ORTAKLIĞI İLKESİ

Ortaklar şirkete koydukları malvarlığı değerleri üzerinde, tek başlarına sahip oldukları mülkiyet gibi hakları yitirirler ve sermaye olarak konulan varlıklar tüm ortaklara ait olur. buna ELBİRLİĞİ HALİNDE ORTAKLIĞI Denir (ELBİRLİĞİ MÜLKİYETİ)

- ADİ ŞİRKETLERDE AMAÇ HER ZAMAN İKTİSADİDİR
- ADİ ŞİRKETLERDE ORTAKLAR AMACIN GERÇEKLEŞMESİ İÇİN GÜÇLERİ ORANINDA ÇABA VE GAYRET ORTAYA KOYMALIDIR BUNA ORTAK ÇALIŞMA İRADESİ (AFFECTIO SOCIETATIS) DENİR

ADİ ŞİRKETİN KURULUŞU

- ŞEKLE BAĞLI OLMAYAN BİR SÖZLEŞMEYLE KURULUR
- ADİ ŞİRKETİN TÜZEL KİŞİLİĞİ YOKTUR
- ADİ ŞİRKETİN HAK VE FİİL EHLİYETİ YOKTUR
- TİCARET ÜNVANI: örnek- Ahmet Sever ve Ortakları Ticarethanesi
- TİCARİ İŞLETME İŞLETEN ADİ ORTAKLIKTA HER BİR ORTAK TACİR SIFATINI KAZANIR

- ADİ ŞİRKETİN KENDİSİ İFLASA TABİ DEĞİLDİR ŞİRKET BORÇLARINDAN DOLAYI ORTAKLAR AYRI AYRI İFLASA TABİDİR

ADİ ŞİRKETİN İŞLEYİŞİ

1- İÇ İLİŞKİ (ORTAKLAR ARASI İLİŞKİLER)

- ADİ ŞİRKETİ YÖNETMEK HER ORTAK İÇİN HEM BİR GÖREV HEM BİR HAKTIR
- YÖNETİM GÖREVİ YA ORTAKLARDAN BİRİNE VEYA BİRKAÇINA YA DA 3. BİR KİŞİYE VERİLEBİLİR.

BU İŞLEM

- Ortaklık sözleşmesi
- Ortaklar birliği kararıyla YAPILIR
- YÖNETİCİ ORTAK



OLAĞAN İŞLERİ YAPABİLİR

OLAĞANÜSTÜ İŞLERİ YAPAMAZ

!!!!!! OLAĞANÜSTÜ İŞLER ORTAKLARIN OYBİRLİĞİ KARARIYLA YAPILIR !!!!!

ADİ ŞİRKETTE YÖNETİCİ ORTAĞIN DİĞER YÖNETİCİ ORTAĞIN YAPTIĞI İŞLERE İTİRAZ HAKKI VARDIR, YÖNETİCİ OLMAYAN ORTAĞIN İTİRAZ HAKKI YOKTUR

- YÖNETİCİ ORTAK ŞİRKET İŞLERİNİ GÖRÜRKEN DİKKATLİ VE ÖZENLİ OLMAK ZORUNDADIR
- YÖNETİCİ ORTAK ÜCRET ALIYORSA **TİCARİ VEKİL** GİBİ SORUMLUDUR
- ORTAKLIKLA İLGİLİ KARARLARIN NASIL VE HANGİ ORANLARDA (NİSAPLARDA) ALINACAĞI SÖZLEŞMEYLE BELİRLENİR. SÖZLEŞMEDE BU KONUDA HÜKÜM YOKSA BÜTÜN KARARLAR **OYBİRLİĞİ** İLE ALINIR

2- ORTAKLARIN HAKLARI VE BORÇLARI

SERMAYE KOYMA BORCU

- ADİ ŞİRKETTE HER ORTAK BELLİ BİR SERMAYE GETİRMEK ZORUNDADIR
- ADİ ŞİRKETE HER TÜRLÜ SERMAYE GETİRİLEBİLİR (NAKDİ-AYNİ-EMEK)
- SÖZLEŞMEDE AKSİNE HÜKÜM YOKSA SERMAYE PAYLARI EŞİTTİR
- SERMAYE KOYMA TAAHHÜDÜ İFA EDİLMEZSE DİĞER ORTAKLAR ŞİRKETİN FESHİNİ İSTERLER YA DA ORTAĞIN İHRACINA KARAR VERİRLER

KAR VE ZARARA KATILMA BORCU

- ADİ ŞİRKETTE TÜM ORTAKLAR KAR VE ZARARA KATILIRLAR
- **KARIN BELİRLİ ORTAKLAR ARASINDA PAYLAŞILACAĞINA İLİŞKİN ANLAŞMALAR GEÇERSİZDİR**
- **KAR VE ZARARIN PAYLAŞIMI**
 - ❖ KAR VE ZARARIN DAĞITIMINA İLİŞKİN SÖZLEŞMEDE HÜKÜM VARSA BUNA GÖRE DAĞITILIR
 - ❖ KAR VE ZARARIN DAĞITIMINA İLİŞKİN SÖZLEŞMEDE HÜKÜM YOKSA KAR VE ZARAR **EŞİT** OLARAK DAĞITILIR

- ❖ SÖZLEŞMEDE SADECE KARIN VEYA SADECE ZARARIN DAĞITIMINA İLİŞKİN HÜKÜM VARSA AYNISI DİĞERİ İÇİN DE UYGULANIR
- ❖ EMEĞİNİ SERMAYE OLARAK GETİREN ORTAK ZARARDAN MUAF TUTULABİLİR **ANCAK BU DURUM SADECE İÇ İLİŞKİDE GEÇERLİDİR 3. KİŞİLERİ BAĞLAMAZ**

DENETLEME HAKKI

- ADİ ŞİRKETTE BÜTÜN ORTAKLARIN HER ZAMAN ŞİRKETİ DENETLEME HAKKI VARDIR
- **BU HAK KISITLANAMAZ, FERAGAT EDİLEMEZ BUNA İLİŞKİN ANLAŞMALAR GEÇERSİZDİR !!!!!!!!!!!!!!!**

REKABET YASAĞI

- ORTAKLAR ŞİRKET AMACIYLA BAĞDAŞMAYAN VEYA ONA ZARAR VEREN İŞLERİ KENDİ VEYA BAŞKASI HESABINA YAPAMAZLAR
- REKABET YASAĞINA YÖNETİCİ OLSUN OLMASIN BÜTÜN ORTAKLAR TABİDİR
- REKABET YASAĞININ İHLALİ HALİNDE
 - Diğer ortaklar bu davranıştan kaynaklanan zararın karşılanmasını talep edebilir
 - İşin şirket hesabına yapılmış sayılması ve menfaatin şirkete devrini talep edebilirler
 - Haklı sebep oluşturuyorsa şirketin feshini talep edebilirler

3- ORTAKLAR ARASINDAKİ DEĞİŞİKLİKLER

- ADİ ŞİRKETTE ORTAKLIĞA **GİRME** VE ORTAKLIKTAN **ÇIKMA OYBİRLİĞİ** KARARIYLA OLUR
- BİR ORTAK PAYINI 3.KİŞİYE DEVREDERSE DEVİR SÖZLEŞMESİNE DİĞER ORTAKLARIN ONAY VERMESİ GEREKİR

ŞİRKET SÖZLEŞMESİNDE **“DİĞER ORTAKLARLA DEVAM EDECEKTİR”** HÜKMÜ VARSA

- Ortak
- Mirasçı
- Temsilcisi

ŞİRKETTE ÇIKABİLİR, VEYA

- Diğer ortakların yazılı bildirimiyle şirketten ihraç edilebilir

BU ŞARTLAR (İhraç sebepleri)

- Bir ortağın fesih bildiriminde bulunması
- Kısıtlanması
- İflası
- Tasfiyedeki payının cebri icra ile paraya çevrilmesi
- Ölmesi

4- ADİ ŞİRKETTE DİŞ İLİŞKİ

- ADİ ŞİRKETİN TÜZEL KİŞİLİĞİ OLMADIĞI İÇİN ORGANLARI YOLUYLA TEMSİL EDİLEMEZ
- ADİ ŞİRKETİ ORTAKLAR TEMSİL EDER
- HER ORTAĞIN ADİ ŞİRKETİ TEMSİL YETKİSİ VARDIR
- KENDİSİNE YÖNETİM YETKİSİ VERİLEN ORTAK ŞİRKETİ VE BÜTÜN ORTAKLARI ÜÇÜNCÜ KİŞİLERE KARŞI TEMSİL EDER
- TEMSİLCİ ORTAK OLAĞAN İŞLERDE BAKIMINDAN TEK BAŞINA YETKİLİDİR, ANCAK OLAĞANÜSTÜ İŞLERDE YETKİNİN BÜTÜN ORTAKLARIN OYBİRLİĞİ İLE VERİLMİŞ OLMASI VE YETKİ BELGESİNDE BU HUSUSUN AÇIKÇA BELİRTİLMESİ GEREKİR.
- ADİ ŞİRKET ORTAKLARI BORÇLARDAN BİRİNCİ DERECE ŞAHSEN VE MÜTESELSİLEN VE SINIRSIZ SORUMLUDUR

HAKSIZ FİİLLERDEN KAYNAKLANAN BORÇLARDA ADİ ŞİRKET ORTAKLARININ MÜTESELSİL SORUMLULUĞU YOKTUR HER BİR ORTAK KENDİ YAPMIŞ OLDUĞU HAKSIZ FİİLDEN TEK BAŞINA SORUMLUDUR.

ADİ ŞİRKETİN SONA ERMESİ	
İRADİ OLMAYAN SONA ERME SEBEPLERİ (infisah)	İRADİ SONA ERME SEBEPLERİ (fesih)
- Ortak amacın elde edilmesi - Amacın gerçekleşmesinin imkansız hale gelmesi - Ortaklardan birinin ölümü - Ortağın payına haciz konulması - Ortağın iflası - Ortağın kısıtlanması - Adi şirket belirli süreli kurulmuşsa sürenin dolması	- Ortakların oybirliği kararıyla şirketin sona ermesi - Ortaklardan birinin fesih ihbaryla şirketin sona ermesi a. Şirket belirli süreliyse, fesih ihbarı için sözleşmede hüküm olmalıdır. Aksi halde fesih ihbar hakkı yoktur b. Şirket belirsiz süreliyse fesih ihbarı en az 6 ay önceden yapılmalıdır - Haklı sebebin varlığı halinde ortaklardan birinin müracaatıyla mahkeme kararıyla şirketin feshi

TASFİYE

- **ŞİRKET SONA ERDİĞİNDE TASFİYE DÖNEMİNE GİRİLİR**
- **ÖNCELİKLE TASFİYE MEMURLARI BELİRLENİR.**
 - Şirket sözleşmesiyle
 - Sözleşmede hüküm yoksa oybirliği kararıyla
 - Ortaklar anlaşamazlarsa mahkeme kararıyla

ZAMANAŞIMI

ADİ ŞİRKETTE ORTAKLAR VEYA ORTAKLAR ARASINDAKİ UYUŞMAZLIKLARDA TALEP ZAMANAŞIMI SÜRESİ 5 YILDIR

ADİ ŞİRKETİN TİCARET ŞİRKETLERİNDEN FARKLARI
TÜZEL KİŞİLİĞİ YOKTUR. BU NEDENLE AYRI MALVARLIĞI YOKTUR. OYSA TİCARET ŞİRKETLERİNİN HEPSİNDE TÜZEL KİŞİLİK VARDIR BORÇLAR KANUNUNDA DÜZENLENMİŞTİR, OYSA TİCARET ŞİRKETLERİ TTK DA DÜZENLENMİŞTİR TİCARET SİCİLİNE TESCİL EDİLMEZ, OYSA TİCARET ŞİRKETLERİNİN TESCİLİ ZORUNLUDUR. ADİ ŞİRKETİN SÖZLEŞMESİ ŞEKLE TABİ DEĞİLDİR. OYSA TİCARET ŞİRKETLERİNİN SÖZLEŞMESİ YAZILI VE İMZALARI NOTER ONAYLI OLMAK ZORUNDADIR. ADİ ŞİRKETTE YARGILAMA VE TAKİP HUKUKU AÇISINDAN DAVALI VE DAVACI OLMA EHLİYETİ ŞİRKETE DEĞİL ORTAKLARA AİTTİR. OYSA TİCARET ŞİRKETİ DAVA EHLİYETİNE SAHİPTİR DAVALAR ŞİRKETE KARŞI AÇILIR VEYA ŞİRKET DAVACI SIFATINA BİZZAT SAHİPTİR. ADİ ŞİRKETTE ŞİRKETİN TACİR SIFATI YOKTUR, ORTAKLAR TACİR SIFATINA SAHİPTİR. OYSA TİCARET ŞİRKETLERİNDE TACİR SIFATI ŞİRKETE AİTTİR VE ORTAKLARIN ASLA TACİR SIFATI OLMAZ ADİ ŞİRKETTE ŞİRKET BORÇLARINDAN ORTAKLAR 1.DERECE SORUMLUDUR. OYSA TİCARET ŞİRKETLERİNDE BORÇLARDAN 1.DERECE SORUMLU OLAN ŞİRKETTİR

Adi şirketle ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?(KPSS/2003)

- A) Ortaklar arasındaki hukuki bağ, ortakların iradelerine yani sözleşmeye dayanır.
- B) Sadece gerçek kişiler ortak olabilir.
- C) Sermaye payları ve şirketin faaliyeti sırasında elde edilen değerler üzerinde kural olarak iştirak halinde mülkiyet (elbirliği mülkiyeti) ilişkisi vardır.
- D) Gerek yargılama gerek takip hukuku bakımından aktif ve pasif husumet ehliyetine sahip değildir.
- E) Ücret alan idareci diğer ortaklara karşı vekil gibi sorumludur.

Adi şirketin yönetimiyle ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır? (KPSS/2004)

- A) Yönetici olsun veya olmasın bütün ortaklar, yönetici ortakların işlemlerine itiraz edebilirler.
- B) Aksi kararlaştırılmış olmadıkça bütün ortaklar yöneticidir.
- C) Olağanüstü işler için bütün ortakların oybirliği aranır.
- D) Yönetici ortaklar arasında kural olarak bireysel yönetim ilkesi geçerlidir.
- E) Şirket sözleşmesi veya sonradan alınacak bir ortaklık kararıyla şirket yönetimi ortak olmayan üçüncü bir kişiye de bırakılabilir.

Aşağıdakilerden hangisi adi şirketin kendiliğinden sona erme sebeplerinden biri değildir? (KPSS/2006)

- A) Ortak gayenin gerçekleşmiş olması
- B) Ortak gayenin gerçekleşmesinin imkânsız bir hâl alması
- C) Ortaklardan birinin ölmesi
- D) Ortaklardan birinin şirketin feshini ihbar etmesi
- E) Bir ortağın tasfiye hissesinin cebri icra konusu olması

Aşağıdakilerden hangisi adi şirketin sona erme nedenlerinden biri değildir? (Ad. Bak. Adli Yar. Hkm. Aday./2006)

- A) Şirket amacının elde edilmesi
- B) Bütün ortakların ittifakı
- C) Ortağın adi ortaklıktaki payının üzerine ihtiyati haciz konulması
- D) Ortaklardan birinin iflası
- E) Ortaklardan birinin hacir altına alınması

Adi şirketle ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır (kosgeb uzmanlığı)

- A) Tüzel kişiliği haiz değildir
- B) Tüzel kişiler ortak olamazlar
- C) Tacir sıfatı ortaklara aittir
- D) Şahıs şirketidir
- E) Ortakları dolayısıyla ticaret siciline tescil edilir

TİCARET ŞİRKETLERİ HAKKINDA GENEL HÜKÜMLER

TÜRK TİCARET KANUNUNDA DÜZENLENEN ŞİRKET TİPLERİNE TİCARET ŞİRKETLERİ DENİR. BUNLAR;

- KOLLEKTİF ŞİRKET
- KOMANDİT ŞİRKET
- PAYLI KOMANDİT ŞİRKET
- LİMİTED ŞİRKET
- ANONİM ŞİRKET
- KOOPERATİF ŞİRKET

1-TÜZEL KİŞİLİK

- BÜTÜN TİCARET ŞİRKETLERİ TÜZEL KİŞİLİĞE SAHİPTİR
- TÜZEL KİŞİLİK ÜÇ AŞAMAYA DAYALI OLARAK GERÇEKLEŞİR
 1. Yazılı şirket sözleşmesi
 2. Noter onayı
 3. Tescil ve İlan

2-EHLİYET

- TİCARET ŞİRKETLERİ TÜZEL KİŞİLİĞE SAHİP OLDUKLARINDAN DOLAYI HAK VE FİİL EHLİYETİNE SAHİPTİRLER

3- BAĞIMSIZ MALVARLIĞI

- ORTAKLAR TARAFINDAN ŞİRKETE GETİRİLEN SERMAYE İLE ŞİRKET BAĞIMSIZ BİR MALVARLIĞINA SAHİP OLUR
- ŞİRKETİN BORÇLARI BU MALVARLIĞINDAN KARŞILANIR

4-SERMAYE

- TİCARET ŞİRKETLERİNDE KURAL OLARAK NAKDİ, AYNİ VE EMEK SERMAYE OLARAK GETİRİLEBİLİR
- HER ORTAK SÖZLEŞMEYLE TAAHHÜT ETTİĞİ SERMAYEDEN DOLAYI ŞİRKETE KARŞI BORÇLUDUR
- AYNİ SERMAYEYE BİLİRKİŞİLERCE BİÇİLECEK DEĞERLER İLGİLİLERCE KABUL EDİLMİŞ SAYILIR
 - Taşınmazlar tapuya şerh verildiğinde
 - Fikri mülkiyet hakları ve diğer değerler sicillerine kaydedildiklerinde
 - Menkuller tevdi edildiklerinde
- AYNİ SERMAYE OLARAK KABUL OLUNUR
- ŞİRKET ORTAKLARDAN SERMAYE KOYMA BORCUNU İSTEYEBİLİR, DAVA EDEBİLİR HATTA TAZMİNİNİ İSTEYEBİLİR
- ZAMANINDA İFA EDİLMEYEN SERMAYE KOYMA BORCU İÇİN (KONUSU PARA OLAN) ŞİRKETİN TESCİLİNDEN İTİBAREN **TEMERRÜT FAİZİ İSTENEBİLİR**
- ALACAKLAR SERMAYE OLARAK GETİRİLEBİLİR. ANCAK TAHSİL EDİLMEDİKÇE SERMAYE KOYMA BORCU İFA EDİLMİŞ SAYILMAZ

AMAN
DİKKAT

**ANONİM VE LİMİTED ŞİRKETLERDE VADESİ GELMEMİŞ ALACAK
SERMAYE OLARAK GETİRİLEMEZ**

- AKSİNE HÜKÜM YOKSA SÖZLEŞMEYLE ORTAKLAR KOYDUKLARI SERMAYE İÇİN FAİZ TALEP EDEBİLİR

5- BORÇLARDAN SORUMLULUK

- TİCARET ŞİRKETLERİNDE BORÇLARDAN BİRİNCİ DERECE SORUMLULUK ŞİRKETTEDİR
➤ ORTAKLARIN ŞAHSİ ALACAKLISI ŞİRKET MALVARLIĞINA MÜRACAAT EDEMEZ

6- ZAMANAŞIMI

- TİCARET ŞİRKETLERİNDE UYUŞMAZLIKLARDA BASİT YARGILAMA USULÜ UYGULANIR

- ZAMANAŞIMI **5 YILDIR**

7- TİCARET ŞİRKETLERİNDE YERLEŞİM YERİ (İKAMETGAH)

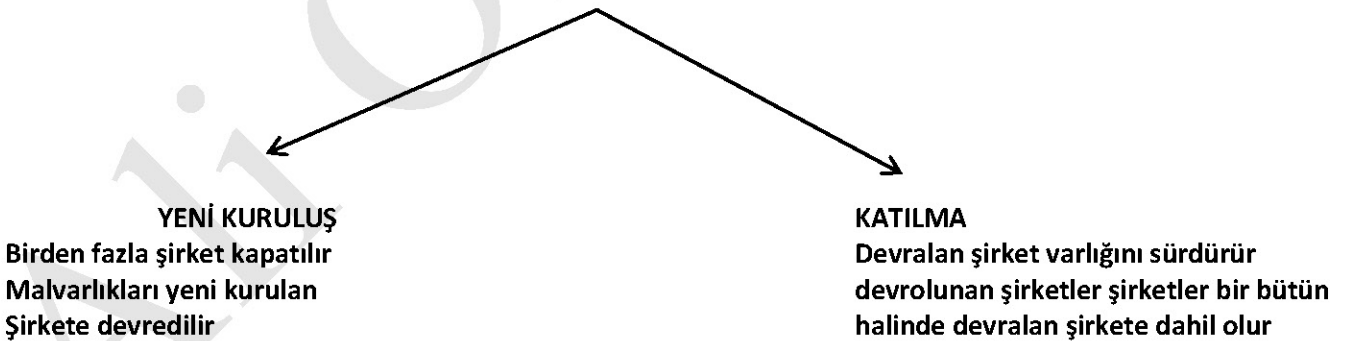
- TİCARET ŞİRKETLERİNİN İKAMETGAHI ŞİRKET İŞLERİNİN YÖNETİLDİĞİ YERDİR

8-TİCARET ŞİRKETLERİNDE BİRLEŞME BÖLÜNME VE TÜR DEĞİŞTİRME

BİRLEŞME

- ✚ **HER ŞİRKET BİRBİRİYLE BİRLEŞEBİLİR**
✚ **ŞAHİS ŞİRKETİ SERMAYE ŞİRKETİ İLE BİRLEŞİRSE BİRLEŞME SERMAYE ŞİRKETİ ÜZERİNDE OLUR**
✚ **BİR SERMAYE ŞİRKETİ ASLA BİRLEŞEREKTE OLSA ŞAHİS ŞİRKETİNE DÖNÜŞEMEZ**

- TİCARET ŞİRKETLERİ MALVARLIKLARINI TASFİYE ETMEKSİZİN BİRDEN FAZLA TİCARET ŞİRKETİNİN İÇLERİNDEN BİRİNDE VEYA YENİ KURULAN BİR ŞİRKETTE BİRLEŞEBİLİRLER



- **BİRLEŞME İŞLEMLERİ**
- Yazılı birleşme sözleşmesi yapılır
 - Bilançolar çıkarılır
 - Yönetim organları ayrı ayrı ve birlikte birleşme raporu hazırlar
 - Birleşme ortaklara bildirilir
 - Genel kurula birleşme sözleşmesini sunar (Sermaye şirketi: 4/3 – Şahıs: Oybirliği)
 - Tescil ve İlan

- BİRLEŞMEYE KATILAN ŞİRKETLERİN ALACAKLILARI BİRLEŞMEDEN İTİBAREN **3 AY İÇİNDE** TALEPTE BULUNURLARSA ŞİRKET BUNLARIN ALACAKLARINI TEMİNAT ALTINA ALIR
- DEVROLUNAN ŞİRKETLERİN BORÇLARINDAN DOĞAN ORTAKLARIN KİŞİSEL SORUMLULUKLARINA İLİŞKİN TALEPLER BİRLEŞMENİN İLANINDAN İTİBAREN **3 YIL İÇİNDE ZAMANAŞIMINA** UĞRAR

TTK YA GÖRE ŞİRKET BİRLEŞMELERİ								
SERMAYE ŞİRKETLERİ (Anonim şirket-limited şirket-paylı komandit şirket)			KOOPERATİFLER			ŞAHIS ŞİRKETLERİ (Kolektif şirket-adi komandit şirket)		
Sermaye şirketleriyle	Kooperatiflerle	Devralan şirket olmak şartıyla şahıs şirketleriyle	Kooperatiflerle	Sermaye şirketleriyle	Devralan şirket olmak şartıyla şahıs şirketleriyle	Şahıs şirketleriyle	Devrolunan şirket olmak şartıyla kooperatiflerle	Devrolunan şirket olmak şartıyla sermaye şirketleriyle
BİRLEŞEBİLİR			BİRLEŞEBİLİR			BİRLEŞEBİLİR		

BÖLÜNME

- **SAHIS ŞİRKETLERİ BÖLÜNEMEZ**
- **SERMAYE ŞİRKETLERİ VE KOOPERATİFLER, SERMAYE ŞİRKETİ VE KOOPERATİFLERE BÖLÜNEBİLİR**
- **BİR SERMAYE ŞİRKETİ BÖLÜNEREK ASLA ŞAHIS ŞİRKETİNE DÖNÜŞMEZ**

- **TAM BÖLÜNME** : ŞİRKETİN TÜM MALVARLIĞI BÖLÜMLERE AYRILIR. DİĞER ŞİRKETLERE DEVROLUR TAM BÖLÜNÜP DEVROLUNAN ŞİRKET SONA ERER
- **KİSMİ BÖLÜNME**: ŞİRKETİN MALVARLIĞI BİR VEYA BİRDEN FAZLA ŞİRKETE DEVROLUNUR. BÖLÜNEN ŞİRKET VE YAVRU ŞİRKETLER FAALİYETLERİNE DEVAM EDER
- **BÖLÜNME İŞLEMLERİ**
 - Bölünmeye katılacak şirketlerin yönetim organları tarafından bölünme sözleşmesi yapılır
 - Bölünme sözleşmesi ve planı yazılı olmalıdır
 - Genel kurul tarafından onaylanması gerekir
 - Bilanço çıkarılır
 - 2 ay boyunca sözleşme ortakların incelemesine sunulur
 - Alacaklılar TTSG de yapılacak ilanla alacaklarını bildirmeye çağrılır
 - Alacaklıların teminatı sağlandıktan sonra genel kurulda onaylanarak bölünme tamamlanır
 - Bölünme ticaret siciline tescil edilir (kurucu)

❖ **TAM BÖLÜNMEYE KATILAN ŞİRKETLER, BÖLÜNME SÖZLEŞMESİ İLE HERHANGİ BİR ŞİRKETE TAHSİS EDİLMİYEN BORÇLARDAN MÜTESELSİLEN SORUMLUDURLAR**

TÜR DEĞİŞTİRME

- **TİCARET ŞİRKETLERİ TÜR DEĞİŞTİREBİLİR**
- **ŞAHIS ŞİRKETLERİ SERMAYE ŞİRKETLERİNE DÖNÜŞEBİLİR**
- **SERMAYE ŞİRKETLERİ ASLA SERMAYE ŞİRKETLERİNE DÖNÜŞMEZ**

BİR TİCARET ŞİRKETİ TASFİYE EDİLMEKSİZİN EKONOMİK VARLIĞINI VE DEVAMLILIĞINI KORUYARAK DİĞER BİR TÜRE DÖNÜŞMESİDİR

BİR KOLLEKTİF ŞİRKETİN KOMANDİT ŞİRKETE DÖNÜŞMESİ

- ✓ Kollektif şirkete bir komanditerin girmesi
- ✓ Bir ortağın komanditer olması

BİR KOMANDİT ŞİRKETİN KOLLEKTİFE DÖNEÜŞMESİ

- ✓ Tüm komanditerlerin şirketten çıkması
- ✓ Tüm komanditerlerin komandite olması

- YÖNETİM ORGANI TÜR DEĞİŞTİRME RAPORU HAZIRLAR
- GENEL KURULA SUNULUR. (Sermaye şirk. 4/3 şahıs şirketlerinde oybirliği)
- Tür değiştirme tescil edilir. Tescille hukuki geçerlilik kazanılır (kurucu)

6102 Sayılı TTK hükümlerine göre aşağıda yer alan tür değiştirme örneklerinden hangisi hukuken geçerli değildir.(2013 KGMDs kurumu sınavı)

- a) Kooperatifin limited şirkete dönüşmesi
- b) Limited şirketin anonim şirkete dönüşmesi
- c) Limited şirketin devrolunan şirket olması şartıyla komandit şirkete dönüşmesi
- d) Kolektif şirketin paylı komandit şirkete dönüşmesi
- e) Adi komandit şirketin kolektif şirkete dönüşmesi

TTK ya göre kooperatifler aşağıdakilerden hangisi ile birleşemez (2014 maliye uzman yard sınavı)

- a) Kooperatiflere
- b) Devrolunan şirket olmak şartıyla komandit şirketlere
- c) Devralan şirket olmak şartıyla şahıs şirketleriyle
- d) Sermaye şirketleriyle

Bölünme işlemi ile ilgili olarak aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır (2013 KGMDs kurumu sınavı)

- a) Şirketler ancak aynı türden şirketlere bölünebilir
- b) Bölünmede şirket ortaklarına devralan şirkette pay verilmesi zorunludur.
- c) Bölünmede ağırlaştırılmış karar yeter sayısı ile alınmış genel kurul kararı gerekir
- d) Bölünme sermaye şirketleri ve kooperatiflerin yine sermaye şirketi ve kooperatiflere bölünmesi halinde geçerlidir.
- e) Bölünmede borçlardan birinci derecede kendisine borç tahsisi edilen şirket, ikinci derecede bölünmeye katılan diğer şirketler sorumludur.

Ticaret şirketlerine ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur. (sayıştay denetçi sınavı)

- a) Şirkete getirilen sermaye üzerinde tüm ortaklar el birliği ile mülkiyete sahiptir
- b) Şirket tasfiyeye girse bile tüzel kişiliği korur
- c) Tüm ticaret şirketlerinde en az iki ortak olmalıdır.
- d) Ortakların tacir sıfatı vardır, yöneticiler tacir değildir.
- e) Temsilciler, görevleri sırasında işledikleri haksız fiillerden şirket, bu fiiller şirket işleriyle ilgili olsa bile sorumlu tutulamaz.

KOLLEKTİF ŞİRKET

BİR TİCARİ İŞLETMEYİ BİR TİCARET UNVANI ALTINDA İŞLETMEK AMACIYLA GERÇEK KİŞİLER ARASINDA KURULAN VE ORTAKLARINDAN HİÇBİRİNİN SORUMLULUĞU ŞİRKET ALACAKLILARINA KARŞI SINIRLANDIRILMAMIŞ OLAN ŞİRKETTİR.

UNSURLARI

- EN AZ İKİ KİŞİ İLE KURULURLAR
- ORTAKLAR MUTLAKA GERÇEK KİŞİ OLMALIDIR. TÜZEL KİŞİLER KOLLEKTİF ŞİRKET ORTAĞI OLAMAZ
- TİCARİ İŞLETME İŞLETMEK AMACIYLA KURULUR KOLLEKTİF ŞİRKET İLE ESNAF İŞLETMESİ İŞLETİLEMEZ
- HER TÜR SERMAYE GETİRİLEBİLİR.
- TİCARET UNVANI: ORTAKLARDAN EN AZ BİRİNİN KISALTMA YAPMADAN YAZILACAK AD VE SOYADI İLE ŞİRKET TÜRÜ ZORUNLU UNSURDUR. İSTENİRSE EK GETİRİLEBİLİR
ÖRNEK: SÜLEYMAN AĞAR GIDA KOLLEKTİF ŞİRKETİ
- ORTAKLAR 2. DERECE SINIRSIZ SORUMLUDURLAR
- TÜZEL KİŞİLİK VARDIR. TİCARET SİCİLİNE TESCİL İLE KAZANILIR.
- HAK, FİİL VE DAVA EHLİYETİ ŞİRKETE AİTTİR.
- ŞİRKETİN ORTAKLARDAN AYRI MALVARLIĞI VARDIR.

KOLLEKTİF ŞİRKETİN KURULUŞU	
1. SÖZLEŞME	- Sözleşme yazılı olmak zorundadır - Sözleşme yazılı değilse şirket adi şirket olarak kabul edilir
2. İMZA	Yazılı hazırlanan sözleşme tüm ortaklar tarafından imzalanmalıdır
3. NOTER	- Yazılı olarak hazırlanan ve imzalanan sözleşme notere götürülür - Noter sadece imza onayı yapar sözleşmenin içeriğini incelemeyiz
4. TESCİL	- Noterde onaylanan sözleşme şirket merkezinin bulunduğu yerdeki sicil müdürlüğüne götürülür - Tüm ortakların talebiyle tescil yapılır - Tescille birlikte şirket tüzel kişilik kazanır - Sicil müdürü sözleşmenin içeriğini incelemek zorundadır. - Tescil sicil gazetesinde ilan edilir.

ŞİRKETİN İŞLEYİŞİ (İÇ İLİŞKİ)

ŞİRKETİN YÖNETİLMESİ

- YÖNETİCİLERİN BELİRLENMESİNDE ÜÇ AYRI YÖNTEM KULLANILIR



- YÖNETİCİ ORTAKLAR ŞİRKETİN AMACIYLA İLGİLİ OLAĞAN İŞLERİ TEK BAŞLARINA YAPABİLİRLER
- YÖNETİCİ ORTAĞIN TEK BAŞINA YAPTIĞI İŞLERE DİĞER YÖNETİCİ ORTAKLAR İTİRAZ EDEBİLİR
- OLAĞANÜSTÜ İŞLEMLER VE TEMEL İŞLEMLER İÇİN BÜTÜN ORTAKLARIN OYBİRLİĞİ KARARI GEREKİR
- YÖNETİCİ ORTAK HANGİ YÖNTEMLE AYNI YÖNTEMLE GÖREV SONA ERDİRİLİR

ORTAKLARIN HAKLARI VE BORÇLARI

- BÜTÜN ORTAKLAR SERMAYE GETİRMEK ZORUNDADIR (HER TÜR)
- KAR VE ZARARA KATILMAK

1.	- Yönetici ortaklar dönem sonunda finansal tabloları hazırlayıp ortaklar kurulunun onayına sunarlar - Bu toplantıda karın ve zararın dağıtımı da karara bağlanır - Ortaklar; bu kararın kanuna, sözleşmeye, dürüstlük kurallarına aykırılığı nedeniyle kararın alınmasından itibaren 3 AY içinde iptal davası açabilirler
2.	- Kar ve zararın dağıtımı şirket sözleşmesiyle belirlenmişse ona göre hareket edilir. - Emeğini sermaye olarak getiren ortağın zarardan muaf tutulması geçerlidir. Ancak bu durum dış ilişkide hüküm ifade etmez
3.	Şirket sözleşmesinde sadece karın veya sadece zararın dağıtımı belirlendiyse aynısı diğeri içinde geçerlidir.
4.	- Ortaklar şirket sözleşmesine koydukları bir hükümle veya daha sonra alacakları bir kararla karın veya zararın bir PAYLAŞTIRICI tarafından belirlenmesini sağlayabilirler - PAYLAŞTIRICI ortak da olabilir üçüncü bir kişide olabilir - Paylaştıracı dağıtımı varsa sözleşmedeki oranlara veya ortakların belirlediği oranlara göre bunlara yoksa HAKKANİYETE göre yapar - PAYLAŞTIRICININ verdiği karara 3 AY içinde iptal davası açılabilir
5.	Yukarıdaki yöntemlerden hiçbirisi belirlenmemişse KAR VE ZARAR EŞİT OLARAK PAYLAŞILIR

- KOLLEKTİF ŞİRKETTE OYBİRLİĞİ KARARI ALINMADIKÇA, ORTAK SERMAYEDEN EKSİLEN KISMI TAMAMLAMAYA ZORLANAMAZ

➤ DENETLEME HAKKI

- KOLLEKTİF ŞİRKETTE ORTAKLAR YÖNETİCİ OLMASALAR BİLE GER ZAMAN ŞİRKETİ DENETLEME HAKKINA SAHİPTİR. BU HAK ENGELLENEMZ, KALDIRILAMAZ, FERAGAT EDİLEMEZ BİR HAKTIR

➤ BU HAKKIN KAPSAMINDA

- i. Şirket işlerinin gidişatı hakkında bilgi edinmek
- ii. Şirketin evrak ve defterlerini incelemek
- iii. Mali durumu gösteren bir hesap özeti istemek

➤ REKABET YASAĞI

- KOLLEKTİF ŞİRKETTE YÖNETİCİ OLSUN OLMASIN BÜTÜN ORTAKLAR REKABET YASAĞINA TABİDİR. BUNA GÖRE

- i. Şirket konusuna giren bir işi kendi adına veya başkası hesabına yapamaz
- ii. Aynı faaliyet konusunda bir başka şirkete sınırsız sorumlu ortak olamaz (Adi, Kollektif, komandite ortak)
- iii. Aynı faaliyet alanında anonim ve limited şirketlere ortak olabilir ancak bu şirketlerde YÖNETİCİ

OLAMAZLAR

! KOLLEKTİF ŞİRKET ORTAKLARI REKABET YASAĞINA AYKIRI DAVRANAN ORTAĞIN İŞLEMİNE AÇIK VEYA ÖRTÜLÜ RIZA GÖSTEREREK REKABET YASAĞINI BERTARAF EDEBİLİR !

➤ REKABET YASAĞINI İHLAL EDEN ORTAKTAN

- i. Tazminat istemek
- ii. Ortağın kendi adına yaptığı işi şirket adına yapılmış sayma
- iii. Üçüncü kişi hesabına yapılmış işten elde edilen menfaatin şirkete bırakılması

TALEP EDİLEBİLİR

! YUKARIDAKİ TALEPLER İÇİN ZAMANAŞIMI SÜRESİ, İŞLEMİN YAPILDIĞI TARİHTEN İTİBAREN 1 YIL, ÖĞRENİLDİĞİ TARİHTEN İTİBAREN 3 AYDIR !

➤ ORTAKLAR ARASINDAKİ DEĞİŞİKLİKLER

- ŞİRKETE YENİ ORTAK ALINMASI ŞİRKET SÖZLEŞMESİNİN DEĞİŞTİRİLMESİNİ GEREKTİRİR BUNUN İÇİN OYBİRLİĞİ KARARI GEREKİR.
- ŞİRKETE MİRASÇILARIN ORTAK OLMASI



SÖZLEŞMEDE HÜKÜM YOKSA	SÖZLEŞMEDE HÜKÜM VARSA
- Mirasçılarla ortakların OYBİRLİĞİ kararıyla şirket devam edebilir - Mirasçılar veya içlerinden birisi şirkette kalmaya razı olmazsa, diğer ortaklar bu mirasçılara paylarını ödeyerek onları şirketten çıkarır. Ve şirkete devam ederler. - Bu karar için OYBİRLİĞİ gerekir. Ortaklardan birisi onay vermezse ŞİRKET SONA ERER	- Şirketin ölen ortağın mirasçısıyla devam edeceğine ilişkin hüküm varsa mirasçılar kollektif şirket ortağı olarak devam etmek isterlerse ortaklar bunu kabul etmek zorundadır. - Mirasçılar kamanditer ortak olarak devam etmek istediğini de belirtebilir. Ortaklar bunu kabul etmek zorunda değildir. - Mirasçı seçimini 3 ay içinde yapmalıdır. Bu sürede sessiz kalmışsa süre sonunda kollektif ortak sıfatını alır 3 aylık sürede mirasçı komanditer ortak gibi sorumludur.

- ORTAĞIN ÇIKMASI İÇİN SÖZLEŞMEDE DÜZENLEME OLMASI GEREKİR. BÖYLE BİR DÜZENLEME YOKSA ÇIKMA İÇİN ORTAKLARIN ONAYI GEREKİR.
- ÇIKARMA: ORTAĞIN ŞİRKETLE İLİŞKİSİNİN KESİLMESİDİR. ŞARTLARI
 - i. Ortağın iflası
 - ii. Ortağın şahsından kaynaklanan haklı sebebin varlığı
 - iii. Ortağın fesih bildiriminde bulunması
 - iv. Ortağın şahsi alacaklısının sürenin uzatılmasına itiraz edip şirketin feshini istemesi

Bu şartlar varsa ortakların oybirliği kararıyla çıkarma gerçekleşir.

➤ **ORTAKLAR ARASINDAKİ DEĞİŞİKLİKLERİN SONUÇLARI**

- i. Şirkete yeni giren ortak şirketin bütün borçlarından sorumlu olur
- ii. Bir ortağın çıkması ve çıkarılması tescil ve ilandan itibaren geçerli olur
- iii. Şirketin alacaklılarının ortaklara ileri sürecekleri istem hakları, ortağın ayrılmasından, şirketin sona ermesinden veya iflasından itibaren **3 YIL da zamanaşımına uğrar**

KOLLEKTİF ŞİRKETİN ÜÇÜNCÜ KİŞİLERLE İLİŞKİSİ (DIŞ İLİŞKİ)

- KOLLEKTİF ŞİRKETİN TÜZEL KİŞİLİĞİ OLDUĞU İÇİN ŞİRKET ADINA İŞLEMLER TEMSİLCİLER ARACILIĞI İLE OLUR
- ŞİRKETİ TEMSİLEN YAPILAN İŞLEMLERDEN TEMSİLCİLER DEĞİL ŞİRKET SORUMLUDUR
- **BİR ORTAĞIN ŞİRKETE AİT GÖREVLERİ YERİNE GETİRİRKEN İŞLEDİĞİ HAKSIZ FİİLLERDEN ŞİRKETTE DOĞRUDAN DOĞRUYA SORUMLUDUR.**
- KOLLEKTİF ŞİRKETİ TEMSİLE YETKİLİ OLANLAR BİRLİKTE TEMSİL VE ŞUBE İŞLERİ İLE SINIRLANDIRILABİLİR VE BUNUN TESCİL VE İLAN EDİLMESİ GEREKİR. BUNUN DIŞINDAKİ SINIRLAMALAR(MİKTAR,KONU,YER VB) GEÇERSİZDİR.
- KOLLEKTİF ŞİRKET ORTAKLARININ SORUMLULUĞU 2. DERECEDEDİR.

İSTİSNASI

- i. Şirket mallarıyla birlikte ortakların mallarına da ihtiyati haciz konulabilir
 - ii. Şirketle birlikte ortakların da iflası istenebilir
- BAZI HALLERDE ORTAKLARIN SORUMLULUĞU 1. DERECEYE İNER. BU HALLER
 - i. Şirkete karşı yapılan icra takibinin sonuçsuz kalması
 - ii. Şirketin herhangi bir sebeple sona ermesi

KOLLEKTİF ŞİRKETİN SONA ERME NEDENLERİ	
FESİH HALLERİ (İRADİ SONA ERME)	İNFİSAH (KENDİLİĞİNDEN SONA ERME)
• Bütün ortakların oybirliği kararıyla • Bir ortağın fesih bildiriminde bulunması (belirsiz süreli veya ortağın ömrü boyunca kurulmada) Fesih bildirimi 6 ay önceden bildirilir • Haklı sebeplerin varlığı halinde süresiz fesih • Ortağın şahsi alacaklısının fesih bildiriminde bulunması	• Amacın gerçekleşmesinin imkansızlaşması • Şirketin iflası • Şirket sermayesinin 2/3 oranında kaybı • Birleşme • Ortaklardan birinin iflası • Ortaklardan birinin ölümü • Ortaklardan birinin kısıtlanması • Şirket süresinin dolması

- **ŞİRKETİN SONA ERMESİ SİCİLE TESCİL VE İLAN EDİLİR**

Aşağıdakilerden hangisi kollektif şirketlerde bir ortağın ortaklıktan çıkartılması sebeplerinden biri değildir?11 (KMS/2001)

- A) Ortağın şirket işlerinin yürütülmesinde başarısız olması
- B) Ortağın şirketin feshini ihbar etmesi
- C) Ortağın kişisel alacaklısının şirketin feshini ihbar etmesi
- D) Ortağın iflas etmiş olması
- E) Ortağın kişisel alacaklısının şirketin süresinin uzatılmasına itiraz

Kollektif şirketin idaresi ortak olmayan bir kişiye bırakıldığında, bu kişi hukuken hangi konumdadır? 14 (KPSS/2002)

- A) Ticari vekil
- B) Ticari mümessil
- C) Acenta
- D) Genel yetkili vekil
- E) Komisyoncu

Bir kollektif şirket ortağı ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur? 15 (KPSS/2003)

- A) Diğer ortakların izin vermesi şartıyla aynı tür işlerle uğraşan başka bir kollektif şirketin ortağı olabilir.
- B) Aynı tür işlerle uğraşan bir adi şirketin ortağı olabilir.
- C) Aynı tür işlerle uğraşan bir limited şirketin ticari mümessili olabilir.
- D) Aynı tür işlerle uğraşan bir ticari işletmeyi kendi adına işletebilir.
- E) Aynı tür işlerle uğraşan bir anonim şirketin yönetim kurulu üyesi olabilir.

Aşağıdakilerden hangisi adi şirket ile kollektif şirketin farklarından biri değildir? (Ad. Bak. Ad. Yar. Hkm. ve Sav. Aday./2007).

- A) Adi şirketin tüzel kişiliğinin olmaması; kollektif şirketin tüzel kişiliğinin olması
- B) Adi şirkette ortakların tacir sıfatına sahip olması; kollektif şirkette şirketin kendisinin tacir olması
- C) Adi şirketin ticaret şirketi niteliğini taşıması; kollektif şirketin ticaret şirketi niteliğini taşıması
- D) Adi şirketin Borçlar Kanunu'nda düzenlenmiş olması; kollektif şirketin Ticaret Kanunu'nda düzenlenmiş olması
- E) Adi şirkette ortakların şirket borçlarından dolayı sorumluluğunun sınırsız olması; kollektif şirketin ortaklarının şirket borçlarından dolayı sorumluluğunun şirkete koydukları sermaye miktarıyla sınırlı olması

Ortakları A, B, C ve D olan bir kollektif şirkette ortak D ölmüştür. D'nin tek mirasçısı T'dir. Buna göre, aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır? (Av. Ad. Yar. Hkm. ve Sav. Aday./2008)

- A) Şirket ana sözleşmesinde şirketin mirasçılarla devam edeceğine dair bir hükmün bulunmaması hâlinde T'nin şirkete ortak olarak girmesi A, B ve C'nin oy birliğiyle kabul etmesi şartına bağlıdır.
- B) Şirket ana sözleşmesinde şirketin mirasçılarla devam edeceğine dair bir hükmün bulunmaması ve T'nin ortak olarak girmek istememesi hâlinde A, B ve C, D'nin payını T'ye vermek suretiyle onu şirketten çıkarır ve şirkete devam edebilirler.
- C) Şirket ana sözleşmesinde şirketin mirasçılarla devam edeceğine dair bir hükmün bulunması hâlinde T, A'nın muhalefetine rağmen ortak olarak şirkete girebilir.
- D) Şirket ana sözleşmesinde şirketin mirasçılarla devam edeceğine dair bir hükmün bulunması hâlinde T'nin, ölen ortak D'nin payı ile komanditer olmak istediğini A, B ve C kabul edip etmemekte serbesttir.
- E) Şirket ana sözleşmesinde şirketin mirasçılarla devam edeceğine dair bir hükmün bulunması hâlinde T, D'nin ölümünden itibaren 3 ay içerisinde hiçbir bildirimde bulunmamışsa kollektif ortaklık infisah eder.

TİCARET ŞİRKETLERİNDE BİRLEŞME-BÖLÜNME-TÜR DEĞİŞTİRME

BİRLEŞME	BÖLÜNME	TÜR DEĞİŞTİRME
❖ HER ŞİRKET BİRBİRİYLE BİRLEŞEBİLİR	❖ ŞAHİS ŞİRKETLERİ BÖLÜNEMEZ	❖ TİCARET ŞİRKETLERİ TÜR DEĞİŞTİREBİLİR
❖ ŞAHİS ŞİRKETİ SERMAYE ŞİRKETİ İLE BİRLEŞİRSE BİRLEŞME SERMAYE ŞİRKETİ ÜZERİNDE OLUR	❖ SERMAYE ŞİRKETLERİ VE KOOPERATİFLER, SERMAYE ŞİRKETİ VE KOOPERATİFLERE BÖLÜNEBİLİR	❖ ŞAHİS ŞİRKETLERİ SERMAYE ŞİRKETLERİNE DÖNÜŞEBİLİR
❖ BİR SERMAYE ŞİRKETİ ASLA BİRLEŞEREKTE OLSA ŞAHİS ŞİRKETİNE DÖNÜŞEMEZ	❖ BİR SERMAYE ŞİRKETİ BÖLÜNEREK ASLA ŞAHİS ŞİRKETİNE DÖNÜŞEMEZ	❖ SERMAYE ŞİRKETLERİ ASLA ŞAHİS ŞİRKETLERİNE DÖNÜŞEMEZ

ADİ KOMANDİT ŞİRKET

TİCARİ BİR İŞLETMEYİ BİR TİCARET UNVANI ALTINDA İŞLETMEK AMACIYLA KURULAN, ŞİRKET ALACAKLILARINA KARŞI ORTAKLARDAN BİR YA DA BİRKAÇININ SORUMLULUĞU SINIRLANDIRILMAMIŞ VE DİĞER ORTAKLARIN SORUMLULUĞU BELİRLİ BİR SERMAYE İLE SINIRLANDIRILMIŞ OLAN ŞİRKETTİR.

KOMANDİTE ORTAK İLE KOMANDİTER ORTAK ARASINDAKİ FARKLAR	
KOMANDİTE	KOMANDİTER
• Komandite ortak gerçek kişi olmak zorundadır	• Komanditer ortak gerçek yada tüzel kişi olabilir
• Komandite ortak her tür sermayeyi getirebilir	• Komanditer ortak emeğini sermaye olarak getiremez
• Komandite ortağın şirketi yönetim ve temsil yetkisi vardır	• Komanditer ortak yönetim ve temsilci sıfatıyla şirket işlerine karışamaz
• Komandite ortak rekabet yasağı altındadır	• Komanditer ortaklar rekabet yasağına tabi değildir.
• Yönetici komanditenin itiraz hakkı vardır	• İtiraz hakları yoktur
• Olağan denetim hakkı vardır	• Olağan ve olağanüstü denetim hakları vardır
• Ölümü, kısıtlanması iflası şirketin kendiliğinden sona ermesine (infisah) sebep olur	• Ölümü, kısıtlanması, iflası TÜZEL KİŞİ KOMANDİTER ORTAĞIN TASFİYE HALİNE GİRMESİ (2009 sorusu) şirketin sona erme nedeni sayılmaz (infisah)

➤ TİCARET UNVANI

Örn. Ertuğrul Yürekli Komandit Şirketi

- Ticaret unvanına komandite ortaklardan birinin adı ve soyadı kısaltma yapmadan yazılır
- İstenirse ek kullanılabilir
- Komanditer ortağın adı ve soyadı ticaret unvanına yazılmaz, eğer yazılırsa **komandite ortak gibi sorumlu olur**

➤ KURULUŞ

- SÖZLEŞME** : Yazılı olmak zorundadır
- İMZA** : Ortaklarca imzalanır
- NOTER** : Sadece imza onayı yapılır
- TESCİL** : Tescille birlikte tüzel kişilik kazanılır

➤ ŞİRKETİN YÖNETİLMESİ

- Adi komandit şirkette şirketin yönetim yetkisi sadece **KOMANDİTE ORTAKLARA AİTTİR**
- Komanditer ortakların şirketi yönetme yetkisi olmadığı gibi yönetici ortakların yaptıkları işlere engel olamazlar, **itiraz edemezler.**
- OLAĞANÜSTÜ İŞLERDE YANİ BİRLEŞME, TÜR DEĞİŞTİRME YENİ ORTAK ALINMASI, ÇIKARILMASI İŞLERDE KOMANDİTER ORTAKLARIN OY HAKKI VARDIR**

➤ ŞİRKETİN TEMSİLİ

- i. **Adi komandit şirkette şirketin temsili KOMANDİTE ORTAKLARA aittir.**
- ii. **Komanditer ortaklar şirkete ticari temsilci, ticari vekil olarak atanabilir. Ancak bu durum ortaklık sıfatlarının bir sonucu değildir.**

➤ SORUMLULUK

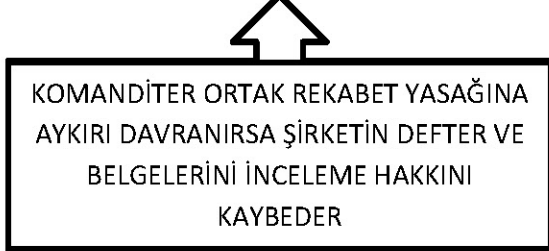
- i. **Komandite ortaklar 2. Derece, müteselsilen ve sınırsız sorumludur**
- ii. **Komanditer ortaklar 2. Derece, müteselsilen ve sınırlı sorumludurlar**

KOMANDİTER ORTAKLARIN SORUMLULUK SINIRLARININ GENİŞLEDİĞİ DURUMLAR

- a) **Komanditer ortağın adının ticaret unvanına yazılması**
- b) **Komanditerin şirketi temsilen işlem yapması**
- c) **Şirket, ticaret siciline önce işlemler yapılmış olması**
- d) **Komanditerin koyduğu aynı sermayeye biçilen değerin fazla olması**
- e) **Komanditerin yazılı taahhüt altına girmesi**

➤ REKABET YASAĞI

- i. **Komandite ortaklar rekabet yasağına tabidir.**
- ii. **Komanditer ortak için rekabet yasağı yoktur**



➤ DENETLEME

- i. **Komandite ortaklar olağan denetleme hakkına sahiptir. Yani şirketi her zaman ve her an denetleyebilir**
- ii. **Komanditer ortaklar ise iş yılı sonunda ve olağan iş saatleri içinde şirketi denetleyebilir**
- iii. **Komanditer ortağın OLAĞANÜSTÜ DENETLEME HAKKI: Haklı sebeplerin bulunması halinde komanditer ortağın talebi halinde MAHKEME KARARIYLA her zaman şirketi denetleyebilir**

➤ KAR VE ZARAR

- i. **Komanditer iş yılı sonunda gerçekleşen kar payını ve sözleşmeyle kararlaştırılmış faizleri nakit alır**
- ii. **Komanditerin koyduğu sermaye azalırsa bu sermaye tamamlanana kadar **kar ve faiz isteyemez****
- iii. **Komanditer almış olduğu kar ve faizi sonraki dönemde ortaya çıkan zararını kapatmak için geri vermeye zorlanamaz**
- iv. **Komanditer iyiniyetle aldığı hatalı kar ve faizi geri vermeye zorlanamazlar**

2- Komandit şirketlerde komanditerlerle ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?¹² (KMS/2001)

- A) İdare hakları yoktur.
- B) Mutat işlerin görülmesinde teknik anlamda bir itiraz hakları yoktur.
- C) Fevkalade işlerde oylarının alınması gerekir.
- D) Tali hizmet şeklinde nitelenmesi imkansız bir yönetim görevi yüklenmeleri halinde sınırlı sorumluluktan yararlanma imkanları kalmaz.
- E) Fevkalade işlerde oy verilerse, bu yönetime katılma anlamına gelir.

	ANONİM ŞİRKETLER	!
TANIM	Sermayesi belirli ve paylara bölünmüş borçlarından sadece şirketin malvarlığı ile sorumlu olan, pay sahiplerinin sadece taahhüt ettikleri sermaye payları için şirkete karşı sorumlu oldukları şirkettir	
GENEL ÖZELLİKLERİ	➤ Sermaye şirkettir. ➤ En az bir ortakla kurulur. ➤ Ortaklar gerçek kişide olabilir, tüzel kişide olabilir. ➤ Emek dışında her türlü sermaye getirilebilir. ➤ Sabit sermayeli AŞ : en az 50000 TL ➤ Kayıtlı sermayeli AŞ : en 100000 TL ➤ Kurucular taahhüt ettikleri sermayenin %25 ini tescilden önce gerisi 24 ay içinde ödenmelidir. ➤ Alacaklılar sadece şirkete müracaat edebilirler. ➤ Şirkete aynı sermaye getirilirse değeri mahkemenin atayacağı bilirkişi tarafından belirlenir. ➤ A.Ş. her türlü ekonomik amaç için kurulabilir ➤ Tüzel kişiliği vardır, tescille birlikte kazanılır. ➤ Çoğunluk ilkesine göre yönetim esası geçerlidir. ➤ Ortaklık haklarından pay oranında yararlanma ilkesi ➤ Yabancı malvarlığının yönetimi ilkesi ➤ Eşit işlem ilkesi	
KURULUŞ	Yöntem : Ani Kuruluş yöntemi Kurucular : Gerçek kişi de olabilir, tüzel kişiler de olabilir. AŞAMALAR 1. KURULUŞ BELGELERİ ➤ Esas Sözleşme ➤ Kurucular beyanı ➤ Değerleme raporları ➤ Sözleşmeler 2. ESAS SÖZLEŞME 3. NOTER ONAYI 4. KURUCULAR BEYANI 5. PAY BEDELLERİNİN KISMEN VEYA TAMAMEN ÖDENMESİ 6. GEREKİYORSA BAKANLIK ONAYI 7. TİCARET SİCİLİNE TESCİL VE İLAN 8. KURULUŞTA HALKA ARZ (Açık AŞ lerde) Bu Belgeler Sicil dosyasına konulup 5 Yıl Boyunca Şirket tarafından saklanır	5 YIL
KURULUŞ İŞLEMLERİNDEKİ EKSİKLER	Şirket adına kuruluşta yapılan işlemler 3 AY içinde şirket tarafından kabul edilmelidir.	3 AY
KURULUŞTAKİ EKSİKLER NEDENİYLE FESİH	➤ Yönetim Kurulu ➤ Pay sahipleri ➤ İlgili alacaklılar ➤ Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Kuruluştaki Eksiklikler Nedeniyle 3 Ay içinde Ticaret Mahkemesine Dava açılır	3 AY
KURULUŞTAN DOĞAN SORUMLULUK	➤ Belgelerin doğru olmaması ➤ Esas sermaye ile ilgili yanlış beyanda bulunulması ➤ Nitelikli kuruluşta değer biçilmesinde yanlış beyanda bulunulması Ortaklar Alacaklılar Ticaret Mahkemesine tazminat davası açabilirler Süre 2 Yıl 5 Yıl	2 YIL 5 YIL
ORGANLARI	İki zorunlu organı vardır: <u>Yönetim kurulu-Genel Kurul</u>	
GENEL KURUL		
TANIM	Tüm pay sahiplerinin katılımıyla toplanan kuruldur Bir karar ve irade organıdır, <u>icrai görevi yoktur</u>	

GÖREVLERİ	➤ Esas sözleşmenin değiştirilmesi ➤ Yönetim kurulu üyelerinin seçimi ve azli ➤ Denetçinin seçimi ve azli ➤ Finansal tablolara ilişkin kararlar ➤ Şirketin feshi ➤ Şirket varlığının toptan satışı	
TOPLANTI TÜRLERİ	➤ Olağan Toplantı : yılda bir kez (1 ocak-31 mart arası) ➤ Olağanüstü Toplantı: Genel kurul her zaman toplanabilir ➤ Çağrılı genel kurul: Kanunda öngörülen usul ve şekle uygun yapılan toplantı ➤ Çağrısız genel kurul: Toplantı usulü dışında yapılan toplantıdır (ortakların buna itiraz etmemesi şartıyla)	
TOPLANTIYA ÇAĞIRIYA YETKİLİ OLANLAR	➤ Yönetim kurulu ➤ Tasfiye memurları ➤ Azınlık(azlık)(mahkeme izniyle) ➤ Pay sahibi(mahkeme izniyle)	
AZLIĞIN TOPLANTIYA ÇAĞIRMASI	Azlık yazılı olarak ve gündemi belirtmek şartıyla yönetim kurulundan; ➤ Genel kurulun toplantıya çağrılmasını ➤ G.K. zaten toplanacaksa, istedikleri konunun gündeme alınmasını ister. Yönetim kurulu bu talebi olumlu karşılırsa 45 gün içinde G.K lu toplanır Yönetim kurulu bu talebi olumsuz karşılırsa veya 7 işgünü içinde cevap vermezse azlık asliye ticaret mahkemesine talebiyle ilgili başvurur	7 İŞGÜNÜ
GENEL KURUL TOPLANTISINA KATILMAYA YETKİLİ OLANLAR	➤ Pay sahipleri ➤ Temsilciler ➤ İntifa hakkı sahipleri ➤ Denetçiler ➤ Bakanlık temsilcisi	
GENEL KURULUN TOPLANTI VE KARAR YETERSAYILARI		
GENEL YETER SAYI	➤ Genel kurul şirket sermayesinin en az ¼ (%25) karşılayan pay sahiplerinin katılımıyla toplanır ➤ Bu yetersayı sağlanamazsa yeniden genel kurul çağrısı yapılır. Yapılacak ikinci toplantı için nisap aranmaz ➤ Her iki toplantıda da kararlar hazır bulunanların oy çokluğu ile alınır	%25
ÖZEL YETERSAYILAR	➤ Esas sözleşme değişiklikleri için genel kurul, şirket sermayesinin en az %50 sini temsil eden pay sahiplerinin katılımıyla toplanır Bu nisap sağlanamamışsa en geç 1 ay içinde ikinci toplantı yapılır, bu toplantıya şirket sermayesinin en 1/3 ünün katılımı gerekir	%50
ÖZEL YETERSAYILAR	Şirket sözleşmesinde, ➤ Bilanço zararlarının kapatılması için yükümlülük ve ikincil yükümlülük konulacaksa, ➤ Şirket merkezinin yurtdışına taşınması yönünde değişiklik yapılacaksa; Toplantıya sermayenin %100 ünü temsil eden pay sahiplerinin katılımı gerekir. Ve kararlar oybirliği ile alınır. İkinci toplantıda da karar ve toplantı yetersayısı aynıdır.	%100
ÖZEL YETERSAYILAR	Şirket sözleşmesinde ➤ Şirketin işletme konusunun değiştirilmesi ➤ İmtiyazlı pay oluşturulması ➤ Nama yazılı payların devrinin sınırlandırılması ➤ Sermayenin azaltılması ➤ Şirketin feshi ➤ Tahvil ve diğer borç senetlerinin çıkarılması kararı ➤ Pay senetlerinin türünün değiştirilmesi Konularında değişiklikler yapılacaksa; Genel kurul sermayenin %75 ini oluşturan pay sahiplerinin katılımı ve olumlu oyu gerekir. İkinci toplantıda da aynı yetersayılar aranacaktır.	%75

GENEL KURUL KARARLARININ GEÇERSİZLİĞİ	YOKLUK ➤ Genel kurul toplantısının yapılması ➤ Toplantıda karar alınması Toplantı yapılmadığı halde yapılmış sayılırsa ve karar alınmadığı halde alınmış gibi gösterilirse meydana gelen durum YOKLUK tur. BUTLAN İşlem kanuna, ahlaka kamu düzenine aykırıysa işlem BUTLAN dır.	
KARARLARIN İPTAL EDİLEBİLİRLİĞİ	➤ Kanuna aykırılık ➤ Esas sözleşmeye aykırılık ➤ Dürüstlük kuralına aykırılık 3 AY Ticaret mahkemesine İptal davası Pay sahipleri Yönetim kurulu Yön kur. Üyeleri İntifa hakkı sahibi Sermaye Piyasası Kur.	3 AY
YÖNETİM KURULU		
NİTELİĞİ	Esas sözleşmeyle atanmış veya genel kurul tarafından seçilmiş, <u>bir veya birden fazla</u> kişiden oluşur. Bu organın yokluğu şirketin fesih sebebidir.	
GÖREVLERİ	➤ Şirketin yönetimi ➤ Yönetim teşkilatının belirlenmesi ➤ Finansal planlama ➤ Müdürlerin atanması, gözetimi, azli ➤ Genel kurul kararlarının yürütülmesi ilgili defter ve raporların tutulması ➤ Borca batıklık durumunun bildirilmesi	
ÜYELİK ŞARTLARI	➤ Gerçek veya tüzel kişi olmak ➤ Ehliyet ➤ Seçilme engelinin bulunmaması İflas etmemiş Fiil ehliyeti kısıtlanmamış olmak Ticaretten men edilenler Denetçiler Avukatkatlar 3 yıllık yön kur üyesi olanlar (Söz)	
ÜYELİĞİN KAZANILMASI	Yönetim kurulu üyelerini GENEL KURUL seçer İlk yönetim kurulu SÖZLEŞMEYLE belirlenir.	
GÖREV SÜRESİ	Yönetim kurulu üyeleri en çok 3 YIL süreyle görev yapar. Aynı kişi yeniden seçilebilir (sözleşmede aksine hüküm yoksa)	3 yıl
YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN HAKLARI	➤ Yönetim hakları Yönetime katılma Şirketi temsil Bilgi alma inceleme Dava hakkı ➤ Mali Haklar Huzur hakkı Ücret Kazanç payı Prim ve İkramiye	
YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN BORÇLARI	➤ Yönetim ve gözetim borcu ➤ Özen ve bağlılık yükümlülüğü ➤ Şirketle işlem yapma yasağı ➤ Şirkete borçlanma yasağı ➤ Rekabet yasağı ➤ Şirket sermayesinin kaybı ve borca batıklık halindeki görevleri ➤ Riskin erken saptanması ve yönetimine ilişkin görevleri Zamanaşımı Öğrenildiği andan 3 Ay Gerçekleştiği andan 1 Yıl	3 AY 1 YIL
YÖNETİM KURULUNUN KARAR ALMASI	➤ Yönetim Kurulu kararlarını kurul olarak alır. ➤ Her üye toplantıya katılmak ve oy kullanmak hakkına sahiptir. ➤ Yönetim kurulu her yıl üyeleri arasından bir başkan ve bir başkan vekili seçer ➤ Yönetim kurulu başkan veya vekilin daveti ile toplanır ➤ Üyelerde yazılı olarak başkandan toplantı yapılmasını talep edebilir.	

	➤ Her üye bir oy hakkına sahiptir. Temsilen oy kullanılmaz. Çekimser oy kullanılabilir ancak çekimser oy ret oyu sayılır. ➤ Kararların geçerli olması için yalın imzalanması gerekir. ➤ Yönetim kurulu üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanır, kararları toplantıya katılanların çoğunluğu ile alır. ➤ Oylar eşit olursa karar ikinci toplantıda yeniden oylanır, yeniden oylanırsa reddedilmiş sayılır.	
YÖNETİM KURULU KARARLARININ GEÇERSİZLİĞİ	➤ Eşit işlem ilkesine aykırı olan ➤ Sermayenin krunması ilkesini gözetmeyen ➤ Pay sahiplerinin haklarını ihlal eden ➤ Diğer organların yetkilerine giren kararlar	BUTLAN
YÖNETİM KURULUNUN ŞİRKETİN TEMSİLİ	➤ Şirket, yönetim kurulu tarafından temsil olunur ➤ Şirketi temsile yetkili olanların işletme konusu dışında yaptığı işlemler de şirketi bağlar ➤ Haksız fiillerden de şirket sorumludur. ➤ Temsil yetkisi şube işleri ve birlikte temsil ile sınırlanabilir bu sınırlama ticaret siciline tescil ve ilanla geçerlidir.	
YÖNETİM KURULU ÜYELİĞİNİN SONA ERMESİ	➤ Görev süresinin dolması ➤ İstifa ve azil ➤ Genel kurul kararıyla ➤ Yönetim kurulu üyesinin iflasına karar verilmesi ➤ Kısıtlanması ➤ Üyelik için aranan şartların kaybedilmesi	
ANONİM ŞİRKETİN DENETİMİ		
DENETİM	➤ Anonim şirket organı değildir (Yeni TTK ile) ➤ İki türdür : Denetçi ve Özel Denetçi	
DENETİMİN KONUSU	➤ Envanter dahil finansal tabloların denetimi ➤ Riskin erken teşhisi ve yönetim komitesinin yönetim kuruluna vereceği raporların denetimi ➤ Yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporunun denetimi	
DENETÇİNİN SEÇİMİ VE ATANMASI	➤ Şirket genel kurulu tarafından seçilme → ASIL ➤ Yönetim kurulu tarafından seçilme ➤ Mahkeme tarafından atanma } İSTİSNA	
DENETÇİNİN GÖRÜŞ YAZILARI	➤ Olumlu görüş yazısı ➤ Sınırlı olumlu görüş yazısı ➤ Olumsuz görüş yazısı Bu yazı ile yönetim kurulu 4 işgünü içinde genel kurulu toplantıyı çağırır.Genel kurul yeni yönetim kurulunu seçer	4 İŞGÜNÜ
ANONİM ŞİRKETTE PAY SAHİPLİĞİ		
BORÇLARI	➤ Sermaye koyma borcu ➤ İkincil yükümlülükler	
İDARİ HAKLARI	➤ Genel kurula katılma hakkı ➤ Oy hakkı ➤ Bilgi alma ve inceleme hakkı ➤ Denetleme hakkı ➤ Çıkma hakkı ➤ Sorumluluk davası açma hakkı Şirket defterlerini inceleme hakkı Özel Denetçi isteme hakkı	
MALİ HAKLARI	➤ Kar payı hakkı ➤ Tasfiye bakiyesi hakkı ➤ Hazırlık devresi faizi hakkı ➤ Rüçhan hakkı ➤ Birleşme,tür değiştirme, bölünmelerde ayrılma akçesi isteme ve denkleştirme davası hakkı	

AZINLIK HAKLARI	Genel kurul toplantısına katılmayan veya katılmasına rağmen olumsuz oy kullanmış pay sahiplerine azınlık(azlık) denir Azınlığın haklarını kullanabilmesi için azınlığın: ➤ Halka açık AŞ llerde bu hakkın kullanılması için sermayenin 20 de 1'ine ➤ Kapalı AŞ llerde ise bu hakkın kullanılabilmesi için 10'da 1 paya sahip olması gerekir	1/20 1/10
OLUMSUZ AZINLIK HAKLARI	➤ Azınlık genel kurulun kuruluştan doğan sorumluluk hükümlerince ilgili kişiler hakkında vereceği sulh ve ibra kararını önleyebilir.	
OLUMLU AZINLIK HAKLARI	➤ Genel kurulu toplantıya davet etme ve gündeme madde ekletme ➤ Özel denetçi atanmasını sağlama(Genel kurul bu talebi redderse, 3 ay içinde asliye ticaret mahkemesinden) ➤ Bilanço görüşmelerini erteletme (Azınlığın istemi üzerine bu görüşmeler 1 ay ertelenir) ➤ Denetçinin görevden alınması ve yeni denetçi atanması (bununla ilgili dava denetçinin atanmasının sicil gazetesinde ilanından itibaren 3 hafta içinde açılması lazım) ➤ Nama yazılı hisse senedinin basılmasını isteme hakkı ➤ Haklı sebeplerle şirketin feshini istemek hakkı (asliye ticaret mahkemesinden)	3 AY
ANONİM ŞİRKETİN SONA ERMESİ		
İNFİSAH HALLERİ	➤ Sürenin sona ermesi ➤ İşletme konusunun gerçekleşmesi veya imkansızlaşması ➤ Sözleşmedeki sona erme hallerinden birinin gerçekleşmesi ➤ Mahkemenin şirketin iflasına karar vermesi ➤ Kanundaki infisah hallerinden birinin gerçekleşmesi ➤ Birleşme	
FESİH HALLERİ	➤ Şirketin kuruluşundaki eksiklikler nedeniyle feshi ➤ Genel kurul kararıyla fesih ➤ Haklı sebeple fesih	
ANONİM ŞİRKETTE HUKUKİ SORUMLULUK VE İBRA	Kurucuların yönetim kurulu üyelerinin denetçilerin şirket kuruluşundan ve sermaye artırımından doğan sorumlulukları şirketin tescilinden itibaren 4 yıl geçmedikçe sulh ve ibra yoluyla kaldırılamaz.	4 YIL

7- Türk Ticaret Kanuna göre aşağıdakilerden hangisi anonim şirketlerde azınlığa tanınmış haklardan değildir? ¹⁷ (KPSS/2004)

- A) Yönetim kurulu üyeleri aleyhine sorumluluk davası açılmasını talep hakkı
B) Bilanço görüşmelerinin ertelenmesini talep hakkı
C) Özel denetçi atanmasını talep hakkı
D) Belirli maddelerin genel kurul gündemine eklenmesini talep hakkı
E) Genel kurul kararlarına karşı iptal davası açılmasını talep hakkı

15- Anonim şirket esas sözleşme değişiklikleriyle ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır? (KPSS/2008)

- A) Anonim şirket esas sözleşme değişiklikleri için yetkili organ genel kuruldur.
B) Anonim şirket esas sözleşmesinin değiştirilebilmesi için Kanunda oy birliği nisabı aranır.
C) Değişikliğe ilişkin genel kurul kararı tescil ve ilan edilir.
D) Halka açık anonim şirketlerin esas sözleşmelerini değiştirebilmeleri için Sanayi ve Ticaret Bakanlığından izin alınması gerekir.
E) Esas sözleşme değişiklik metnini yönetim kurulu hazırlar.

ANONİM ŞİRKETLERDE MENKUL KIYMETLER

➤ MENKUL KIYMETLERİN GENEL ÖZELLİKLERİ (2004 SORUSU)

- Menkul kıymetler hak sahibine ortaklık (ör. Pay senetleri) veya alacaklılık (ör.tahvil) hakkı sağlar
- Yatırım aracı olarak kullanılırlar
- Belirli bir meblağı temsil ederler
- Misli niteliktedirler
- İtibari değerleri bulunur
- Dönemsel gelir getirirler (Pay sahiplerinin kar payı-Tahvil sahiplerinin faiz)
- Seri halde çıkarılır

➤ PAY SENETLERİ

ANONİM ŞİRKETTE PAYI TEMSİL ETMEK ÜZERE ÇIKARILAN VE KIYMETLİ EVRAK NİTELİĞİ TAŞIYAN SENETLERDİR

- ✚ PAY SENETLERİ ANONİM VEYA SERMAYESİ PAYLARA BÖLÜNÜŞ KOMANDİT ŞİRKETLER TARAFINDAN ÇIKARILIR
- ✚ AÇIKLAYICI NİTELİKTEDİR. YANİ ORTAKLIK SIFATINI KAZANDIRAN DEĞİL BİLDİREN SENETLERDİR. ORTAKLIK PAY SENEDİ ALINMADAN KAZANILIR
- ✚ HAMİLİNE VEYA NAMA YAZILI ÇIKARTILABİLİR.
- ✚ HAMİLİNE YAZILI SENET ÇIKARILABİLMESİ İÇİN SÖZLEŞMEDE HÜKÜM BULUNMALIDIR
- ✚ **BEDELLERİ TAMAMEN ÖDENMEMİŞ OLAN PAYLAR İÇİN HAMİLİNE YAZILI PAY SENEDİ ÇIKARILAMAZ**
- ✚ PAY SENETLERİNİN BİRBİRİNE DÖNÜŞTÜRÜLMESİ MÜMKÜNDÜR (BUNUN İÇİN ESAS SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİĞİ GEREKİR)
- ✚ **NAMA YAZILI PAY SENEDİNİN HAMİLİNE YAZILIYA DÖNÜŞTÜRÜLMESİ İÇİN BEDELLERİNİN TAMAMEN ÖDENMİŞ OLMASI GEREKİR**
(DÖNÜŞTÜRME KARARI GENEL KURULDA %75 OYÇOKLUĞU İLE ALINIR)
- ✚ HAMİLİNE YAZILI PAYLARIN BEDELİ TAMAMEN ÖDENMESİNDEN İTİBAREN 3 AY İÇİNDE YÖNETİM KURULU TARAFINDAN BASTIRILIP PAY SAHİPLERİNE DAĞITILMASI ZORUNLUDUR
- ✚ NAMA YAZILI PAYLARIN BASTIRILMASI ZORUNLULUĞU **AZLIĞIN TALEBİYLE OLUR**
- ✚ ŞİRKETİN TESCİLİNDEN ÖNCE ÇIKARILAN PAYLAR HÜKÜMSÜZDÜR
- ✚ **EMRE YAZILI PAY SENEDİ ÇIKARILAMAZ**
- ✚ HAMİLİNE YAZILI PAYLAR ZİLYETLİĞİN GEÇİRİLMESİYLE DEVREDİLİR
- ✚ NAMA YAZILI PAYLAR **CİRO+SENEDİN TESLİMİ YOLUYLA** DEVREDİLİR

➤ İLMUHAHERLER

İLERİDE ÇIKARILACAK PAY SENETLERİ İLE DEĞİŞTİRİLMEK ÜZERE PAY SENETLERİNİN YERİNE GEÇİCİ OLARAK ÇIKARILACAK SENETLERDİR.

➤ İNTİFA SENEDİ

PAY SENEDİNDEN FARKLI OLARAK PAYI TEMSİL ETMEYEN VE ŞİRKET HAKLARI VERMEYEN KIYMETLİ EVRAK NİTELİĞİNDE SENETLERDİR. SAHİBİNE YALNIZCA KARA VEYA TASFİYE ARTIĞINA KATILMA YA DA ÇIKARILACAK YENİ PAYLARDAN RÜÇHAN ALMA HAKKI SAĞLAR

İNTİFA SENETLERİ İLE PAY ÜZERİNE TANINAN İNTİFA HAKKI BİRBİRİNDEN FARKLIDIR

İntifa senedi : Sahibine net kara, tasfiye bakiyesine, katılma ve yeni çıkarılacak payları alma hakkı verir • Sahibine oy hakkı vermez • Bir kıymetli evraktır • Rüçhan hakkı verir	Pay senedi üzerindeki intifa hakkı Sahibine kullanma ve getirilerden yararlanma hakkı verir • Sahibine oy hakkı verir • Senet üzerindeki haktır • Rüçhan hakkı vermez
--	--

➤ BORÇLANMA SENETLERİ ALMA VE DEĞİŞTİRME HAKKINI İÇEREN MENKUL KIYMETLER

ANONİM ŞİRKETLER PAY VE İNTİFA SENETLERİ DIŞINDA,

- TAHVİL
- FİNANSMAN BONOSU
- VARLIĞA DAYALI SENETLER
- İSKONTO ESASINA GÖRE DÜZENLENEN SENETLER ÇIKARABİLİR
- BU SENETLERİN ÇIKARILMASI İÇİN GENEL KURUL KARARI GEREKİR

RÜÇHAN HAKKI (2005 KPSS SORUSU)

- Her pay sahibi yeni çıkarılan payları mevcut paylarının sermaye oranına göre alma hakkına sahiptir buna rüçhan hakkı denir
- Rüçhan hakkı ancak haklı sebeplerin varlığı halinde ve en az %60 olumlu oy oranıyla **GENEL KURUL TARAFINDAN SINIRLANABİLİR VEYA KALDIRILABİLİR**
- Yönetim kurulu rüçhan hakkının kaldırılması veya sınırlandırılmasının gerekçelerini bir raporla hazırlar
- Yönetim kurulu rüçhan hakkının kullanılabilmesi için en 15 gün süre verir
- Karar tescil ve ilan edilir (ayrıca ulusal gazete de ilan edilir)
- Rüçhan hakkı devredilebilir

Anonim şirketlerde rüçhan hakkı ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır? ²⁰ (KPSS/2005)

- A) Rüçhan hakkının kullanımı sınırlandırılmaz.
 B) Rüçhan hakkı dış kaynaklı sermaye artırımlarında söz konusu olur.
 C) Rüçhan hakkı kapsamında pay sahipleri esas sermayenin artırılması sırasında oluşan yeni payları esas sermayeye katılım oranında edinme hakkına sahip olurlar.
 D) Pay sahiplerine rüçhan hakkını kullanabilmeleri için belli bir süre tanınır.
 E) Rüçhan hakkı hem halka açık hem de kapalı anonim şirketlerde söz konusu olabilir.

Nakit karşılığı satılmak üzere anonim şirketler tarafından çıkarılan ve sahiplerine ortaklık hakkı vermeyip kâr payı, tasfiye payı ve yeni payları edinmede rüçhan hakkı sağlayan senetler aşağıdakilerden hangisidir? (KPSS/2010)

- A) Agiolu hisse senedi
 B) Tahvil
 C) Bağlı nama yazılı hisse senedi
 D) Katılma intifa senedi
 E) Hisse senedi ile değiştirilebilir tahvil

İntifa senetleri, sahibine aşağıdaki haklardan hangisini sağlamaz? (Kamu İhale Kurumu/2006)

- A) Şirkette ortaklık B) Yıllık kâr katılma C) Tasfiye bakiyesine katılma D) Yönetim Kurulu üyeliği
 E) Genel kurul toplantısına katılma

LİMİTED ŞİRKET

BİR YA DA DAHA FAZLA SAYIDA GERÇEK YA DA TÜZEL KİŞİ TARAFINDAN BİR TİCARET UNVANI ALTINDA KURULAN, ESAS SERMAYESİ BELİRLİ OLUP ESAS SERMAYE PAYLARININ TOPLAMINDAN OLUŞAN; ORTAKLARIN ŞİRKET BORÇLARINDAN SORUMLULUĞU KOYMAYI TAAHHÜT ETTİĞİ SERMAYE PAYI İLE SINIRLI, TÜZEL KİŞİLİĞE SAHİP ORTAKLIK TİPİDİR.

UNSURLARI

- LİMİTED ŞİRKETE GERÇEK YA DA TÜZEL KİŞİLER ORTAK OLMAZ
- **LİMİTED ŞİRKETTE ORTAK SAYISI 50 İLE SINIRLANDIRILMIŞTIR**
- LİMİTED ŞİRKET İKTİSADİ AMAÇLA KURULUR
- LİMİTED ŞİRKET BİR SERMAYE ŞİRKETİDİR. **EN AZ 10.000 TL İLE KURULUR**
- HER BİR ORTAĞIN GETİRECEĞİ SERMAYE PAYI **EN AZ 25 TL DİR**
- LİMİTED ŞİRKETLERE AYNİ VE NAKDİ SERMAYE GETİRİLEBİLİR
- TÜZEL KİŞİLİĞİ VARDIR
- ORTAKLARIN ŞİRKET BORÇLARINDAN SORUMLULUĞU BULUNMAZ. SADECE TAAHHÜT ETTİKLERİ SERMAYE İÇİN ŞİRKETE BORÇLUDUR.
- **ORTAĞIN ŞAHSİ ALACAKLISI ŞİRKET MALVARLIĞINA EL ATAMAZ. EL ATABİLECEĞİ ALAN, BELKİ ORTAĞIN ŞİRKETTEKİ KAR VEYA TASFİYE PAYI OLABİLİR(2002 SORUSU)**

KURULUŞU

- i. ANİ KURULUŞ YÖNTEMİYLE KURULUR
- ii. SÖZLEŞME (YAZILI ŞEKİLDE YAPILMALIDIR)
- iii. AYNİ SERMAYENİN DEĞERİ ASLİYE TİCARET MAHKEMESİNİN ATAYACAĞI BİLİRKİŞİ TARAFINDAN BELİRLENİR
- iv. NOTER ONAYI
- v. KURUCULAR BEYANI
- vi. TESCİL İLE TÜZEL KİŞİL KAZANILIR

LİMİTED ŞİRKETİN ORGANLARI

GENEL KURUL

- GENEL KURUL LİMİTED ŞİRKETİN KARAR ORGANIDIR.
- GÖREVLERİ:
 - i. Sermayenin artırılması
 - ii. Sermayenin azaltılması
 - iii. Sözleşmenin değiştirilmesi
 - iv. Kar dağıtımına karar verilmesi
 - v. Müdürlerin atanmaları ve görevden alınmaları
 - vi. Denetçilerin atanması ve görevden alınması
 - vii. Yılsonu finansal tabloların onaylanması
 - viii. Ortağın ihracı için mahkemeden istemde bulunulması
 - ix. Şirketin feshi
 - x. Esas sermaye paylarının devirlerinin onaylanması
- GENEL OLAĞAN VE OLAĞANÜSTÜ OLMAK ÜZERE İKİ ŞEKİLDE TOPLANIR

- TOPLANTI ÇAĞRI USULLERİ ANONİM ŞİRKET GİBİDİR
- GENEL KURUL MÜDÜRLER TARAFINDAN TOPLANTIYA ÇAĞRILIR
- TOPLANTI VE KARAR YETERSAYILARI

GENEL YETER SAYI	ÖZEL YETER SAYI
- Ortakların oy hakkı payın itibari değerine göre belirlenir. Her 25 TL bir oy hakkı verir. - Seçim kararları dahil tüm genel kurul kararları toplantıda temsil edilen oyların SALT ÇOĞUNLUĞU ile alınır. ÖRNEK: Esas sermayesi 10.000 TL olan bir limited şirkette genel kurulun karar alabilmesi için önce oy adedi tespit edilir. $10.000/25 = 400$ oy Diyelimki toplantıya 100 oy hakkı sahibi ortaklar katıldı, KARAR 51 kabul oyla alınır.	ÖNEMLİ KARARLAR ÖZEL YETER SAYI İLE ALINIR SERMAYENİN TAMAMININ EN AZ ÜÇTE İKİSİNİN VE ESAS SERMAYENİN TAMAMININ SALT ÇOĞUNLUĞUNUN BİR ARADA BULUNMASI İLE ALINIR ÖRNEK: 4 ortaklı bir limited şirketin sermaye 60.000 TL dir. A----- 30.000 TL / 25 = 1200 oy B----- 12.000 TL / 25 = 480 oy C----- 10.000 TL / 25 = 400 oy D----- 8.000 TL / 25 = 320 oy TOPLAM----- 2400 OY Buna göre kararın alınabilmesi için; $2400 \times 2/3 = 1600$ oy ve Olumlu kullanılan oyların 60.000 TL nin salt çoğunluğuna (30.025 TL) karşılık gelmelidir ÖZEL YETERSAYI İLE ALINACAK KARARLAR - Şirketin işletme konusunundeki değiştirilmesi - Oyda imtiyazlı esas sermayenin belirlenmesi - Payların devrinin sınırlandırılması, yasaklanması ya da kolaylaştırılması - Esas sermayenin artırılması - Rüçhan hakkının sınırlandırılması ya da kaldırılması - Şirket merkezinin değiştirilmesi - Müdürlerin rekabet yasağına ilişkin kararlar - Ortağın ihracı için mahkemeye başvurulması - Şirketin feshi

MÜDÜR/LER

- MÜDÜR YA DA MÜDÜRLER LİMİTED ŞİRKETİN YÖNETİM VE KARAR ORGANIDIR
- BİR YA DA BİRDEN FAZLA KİŞİDEN OLUŞUR
- **EN AZ BİR ORTAĞIN MÜDÜRLER KURULUNDA BULUNMASI ZORUNLUDUR**
- MÜDÜR/LERİN ŞİRKET SÖZLEŞMESİ ATANMASI ZORUNLUDUR
- MÜDÜRLÜK VASFI ÖLÜM, İFLAS, FİİL EHLİYETİ KAYBI, KISITLANMA İLE SONA ERER.
- MÜDÜRLER GENEL KURUL TARAFINDAN GÖREVDEN ALINABİLİR
- MÜDÜR/LERİN GÖREVİ YÖNETİM VE TEMSİLDİR.
- TEMSİL YETKİSİNİN SINIRLANDIRILMASI BİRLİKTE TEMSİL VE ŞUBE İŞLERİ İÇİN GEÇERLİDİR
- GÖREVLERİNİ YAPARLARKEN İŞLEDİKLERİ HAKSIZ FİİLLERDEN ŞİRKET SORUMLUDUR.

LİMİTED ŞİRKETTE ORTAKLARIN HAKLARI VE BORÇLARI	
ORTAKLARIN HAKLARI	ORTAKLARIN BORÇLARI
✚ KAR PAYI İSTEMEK HAKKI Haksız yere kar almış olan ortak bunu geri vermekle yükümlüdür. Şirketin geri alma hakkı 5 yıl, iyiniyet halinde 2 yılda zamanaşımına uğrar. ✚ ESAS SERMAYE VE EK ÖDEMELERE FAİZ VERİLMEZ ✚ ORTAKLARIN OY HAKKI SERMAYE PAYLARININ İTİBARİ DEĞERİNE GÖRE HESAPLANIR ✚ SÖZLEŞMEDE AKSİ KARARLAŞTIRILMAMIŞSA HER ORTAK ESAS SERMAYE ORANINDA SERMAYE ARTIRIMINA KATILMA HAKKINA SAHİPTİR ✚ HER ORTAK MÜDÜRLERDEN ŞİRKET İŞ VE HESAPLARI HAKKINDA BİLGİ İSTEYEBİLİRLER ✚ ORTAĞIN GENEL KURUL KARARLARINA KARŞI MAHKEMEDEN İPTAL YA DA BUTLANINI İSTEYEBİLİR.	✚ ORTAKLAR SERMAYELERİNİ ŞİRKETİN TESCİLİNDEN ÖNCE TAMAMEN ÖDEMELİDİR ✚ ORTAKLAR ŞİRKET SIRLARINI SAKLAMAKLA MÜKELLEFTİR. ✚ REKABET YASAĞI SADECE MÜDÜRLER İÇİN SÖZKONUSUDUR. BU YASAĞIN ORTAKLAR İÇİN DE GENİŞLETİLMESİ MÜMKÜNDÜR ✚ EK ÖDEME YÜKÜMLÜLÜĞÜ SÖZLEŞMEDE HÜKÜM OLMASI KAYDIYLA, ORTAKLARA SADECE ŞİRKETE NAKDİ ÖDEMELERDE BULUNMALARI BORCUNU YÜKLER.

PAYIN DEVRİ

- **SÖZLEŞMEDE AKSİNE HÜKÜM YOKSA LİMİTED ŞİRKET PAYI ORTAKLARDAN BİRİSİNE VEYA ÜÇÜNCÜ KİŞİLERE DEVREDİLEBİLİR. SÖZLEŞMEYLE DEVİR YASAKLANABİLİR**
- **DEVİR İÇİN YAZILI DEVİR SÖZLEŞMESİ GEREKİR**
- **DEVİR GENEL KURUL TARAFINDAN ONAYLANMALIDIR. 3 AY İÇİNDE ONAYLANMAZSA ONAY VERİLDİĞİ ANLAMINA GELİR.**

ANONİM ŞİRKET İLE LİMİTED ŞİRKETİN KARŞILAŞTIRILMASI
✚ ANONİM ŞİRKETTE ORTAK SAYISI BAKIMINDAN ÜST SINIR YOKTUR, OYSA LİMİTED ŞİRKET ORTAK SAYISI AZAMİ 50 İLE SINIRLANDIRILMIŞTIR. ✚ ANONİM ŞİRKETTE SERMAYE SABİTTE 50.000 VE KAYITLIDA 100.000 TL, LİMİTED DE 10.000 TL DİR ✚ ANONİM ŞİRKETTE HALKA AÇIKLIK VARDIR, LİMİTED ŞİRKETTE YOKTUR ✚ ANONİM ŞİRKETTE KIYMETLİ EVRAK ÇIKARILABİLİR, LİMİTED ŞİRKETTE ÇIKARILAMAZ ✚ ANONİM ŞİRKETTE SINIRLI SORUMLULUK VARDIR, LİMİTED ŞİRKETLERDE İSE İSTİSNAİ OLARAK KAMU BORÇLARI İÇİN ORTAKLARIN SINIRSIZ SORUMLULUĞU VARDIR

Limited şirkette, bir ortağın şahsi alacaklısının alacağını elde edebilmek için sahip olduğu imkânlarla ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?¹³ (KPSS/2002)

- A) Ortağın şahsi alacaklısı, borçlu ortağın şirketteki sermaye payına ihtiyati haciz koydurabilir.
- B) Ortağın şahsi alacaklısı, borçlu ortağa düşen kâr payını haczettirebilir.
- C) Ortağın şahsi alacaklısı, şirket mallarının satılmasını talep edebilir.
- D) Ortağın şahsi alacaklısı, borçlu ortağın sermaye payı üzerine ihtiyati haciz koydurur ve şirketin feshini talep edebilir.
- E) Ortağın şahsi alacaklısı, tasfiye sonunda borçlu ortağa düşecek tasfiye payı tespit edilince, alacağını tahsil imkânını sahip olur.

TİCARET ŞİRKETLERİNDE BİRLEŞME-BÖLÜNME-TÜR DEĞİŞTİRME

<i>BİRLEŞME</i>	<i>BÖLÜNME</i>	<i>TÜR DEĞİŞTİRME</i>
❖ HER ŞİRKET BİRBİRİYLE BİRLEŞEBİLİR	❖ ŞAHİS ŞİRKETLERİ BÖLÜNEMEZ	❖ TİCARET ŞİRKETLERİ TÜR DEĞİŞTİREBİLİR
❖ ŞAHİS ŞİRKETİ SERMAYE ŞİRKETİ İLE BİRLEŞİRSE BİRLEŞME SERMAYE ŞİRKETİ ÜZERİNDE OLUR	❖ SERMAYE ŞİRKETLERİ VE KOOPERATİFLER, SERMAYE ŞİRKETİ VE KOOPERATİFLERE BÖLÜNEBİLİR	❖ ŞAHİS ŞİRKETLERİ SERMAYE ŞİRKETLERİNE DÖNÜŞEBİLİR
❖ BİR SERMAYE ŞİRKETİ ASLA BİRLEŞEREKTE OLSA ŞAHİS ŞİRKETİNE DÖNÜŞEMEZ	❖ BİR SERMAYE ŞİRKETİ BÖLÜNEREK ASLA ŞAHİS ŞİRKETİNE DÖNÜŞEMEZ	❖ SERMAYE ŞİRKETLERİ ASLA ŞAHİS ŞİRKETLERİNE DÖNÜŞEMEZ

Ali Osman Hoca